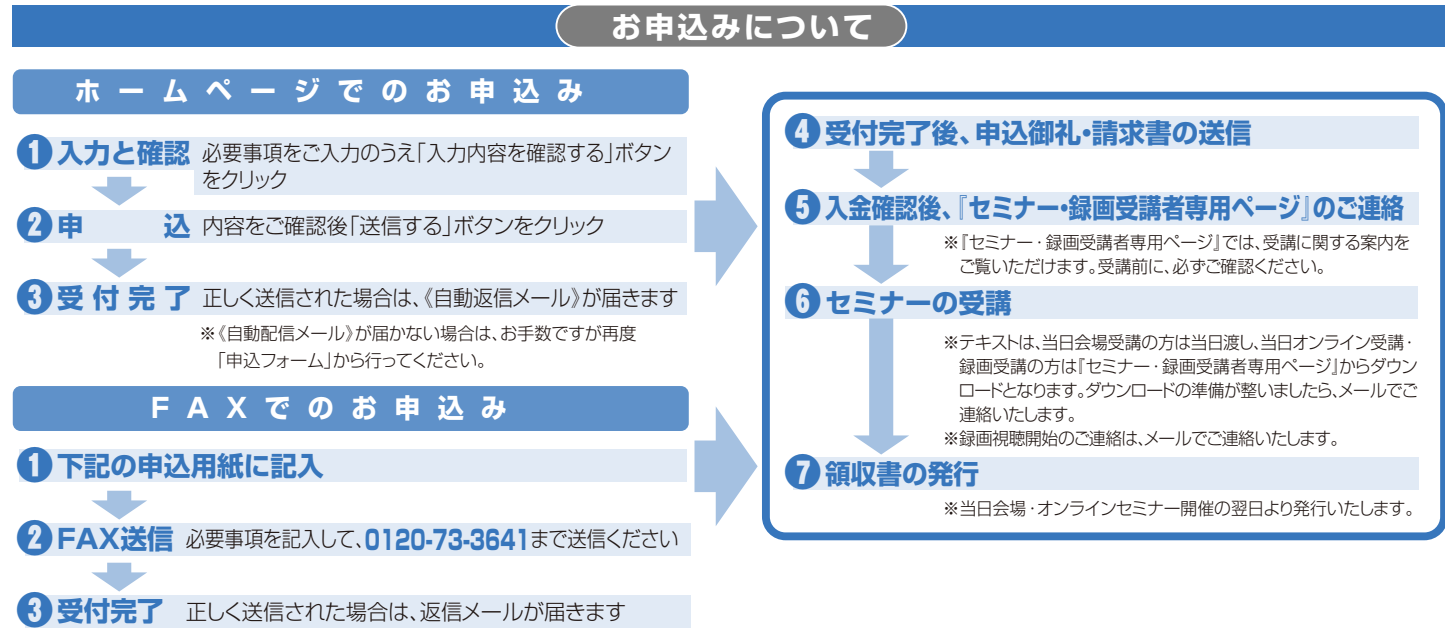




参加申込書

参加を申込みされる場合は、下記の申込書に必要事項をご記入のうえ、本面をFAXで送信願います。

専用FAX

0120-73-3641

WEBサイト

https://www.sanro.co.jp/

2027年春季労使交渉セミナー		2027年1月20・21日		お申込日： 月 日	
企業名 団体名	〒	電 話		業 種	従業員数 組合員数
		F A X			
所在地	〒				人
受講者 氏 名	ふりがな	所 属 職	購読誌名（○印） 賃金事情・労務事情 労働判例・企業と人材 医事業務・病院経営羅針盤		
		受 講 者 eメール 【※必須】			
*チェックしてください。	☐ ①当日会場受講		支払い方法（予定） ☐ 金融機関での振込 ☐ クレジットカード		
	☐ ②当日オンライン受講 ☐ テキスト送付希望				
	☐ ③録画受講 ☐ テキスト送付希望				
特典・テキスト送付先（①以外）（上記所在地と異なる場合のみ）				〒	
通信欄					

※プライバシーポリシーにより個人情報をお取扱いいたします。
個人情報保護方針については、産労総合研究所ホームページ（<https://www.sanro.co.jp/>）をご覧ください。

2027年春季労使交渉セミナー

二次案内

賃上げ継続の先へ。2027春闘、労使は何を交渉するのか

①②当日会場受講・オンライン受講

2027年1月20日(水) 10:30～16:30
1月21日(木) 9:30～15:30

③録画受講

2027年2月5日(金)～2月26日(金)

〔共催〕産労総合研究所／日本賃金研究センター

2027春闘の準備を進められている頃でしょう。昨春闘も、2023春闘以降の大幅賃上げが継続されました。それでは、2027春闘では何が問われるのでしょうか。賃上げを持続しながら、生産性を高め、人材を確保し、より良い働き方・生活をつくりあげていくために、労使への期待はより高まっているといえます。

社会の変化が大きく、これまでにない現象も起きる

なか、労使の判断が難しくなる場面もますます増えそうです。本セミナーでは、こうした変化をどう捉え、どのように考えていけばよいのか、より実務に沿った形で、専門家が蓄積した経験・最新情報をもとに解説します。

本年も、会場開催（東京）、当日オンライン配信、録画配信の3パターンでの開催です。ぜひご参加ください。

日時場所	▶ ①当日会場受講……………	2027年1月20日(水) 10:30～16:30、1月21日(木) 9:30～15:30 (録画配信特典付き)※申込・入金期日は2027年1月8日(金)まで ※当日会場受講は定員制です。お早めにお申込みください。 全国町村会館 ホール 東京都千代田区永田町1-11-35（地下鉄永田町駅より徒歩1分、地下鉄赤坂見附駅より徒歩5分）
	▶ ②当日オンライン受講……………	2027年1月20日(水) 10:30～16:30、1月21日(木) 9:30～15:30 (録画配信特典付き)※申込・入金期日は2027年1月14日(木)まで ※パソコンと安定したインターネット回線、静かなセミナー視聴環境をご用意ください。詳細は当社HPをご覧ください。
	▶ ③録画受講……………	2027年2月5日(金)～2月26日(金) ※申込・入金期日は2027年2月18日(木)まで ※期間中は、何度でも視聴することが可能です。視聴にはインターネット回線が必要です。詳細は当社HPをご覧ください。

参加対象者▶ 労使の人事・賃金担当者、政策担当者

参加費用

年間購読会員… 61,000円
(税込67,100円)

一般… 65,000円
(税込71,500円)

参加者の4つの特典

①「2027連合白書」
②経団連「経営労働政策特別委員会報告」
③経団連「春季労使交渉の手引き」

④『統計活用ベシック2027』（産労総合研究所）
◇諸事情により変更する場合がございます。

●当日会場受講・当日オンライン受講・録画受講は同額です。
(当日会場受講の場合には、テキスト代・昼食代を含む。)

●当日会場受講・当日オンライン受講の場合でも、特典として録画が付きます。

●3人以上お申込みの場合は、年間購読会員に限り、1人につき58,000円(税込63,800円)の割引価格となります。

●年間購読会員とは、産労総合研究所発行の定期刊行誌(申込書参照)ご購入者。
*****下記の4つの特典付き*****

お申し込み
お問い合わせ

産労総合研究所付属 日本賃金研究センター セミナー事務局
〒100-0014 東京都千代田区永田町1-11-1三宅坂ビル3F

TEL：03-5860-9771
FAXフリーダイヤル：0120-73-3641
E-mail：cnt01@sanro.co.jp

◆◆◆ 2027年春季労使交渉セミナープログラム(予定) ◆◆◆

1月20日(水) 10:30~16:30 — 2027春闘を読む・交渉する —

10:30~12:00

経済動向と2027春闘への期待

法政大学経営大学院教授／(株)日本総合研究所 客員研究員 **山田 久** 氏

12:50~14:10

2027春季生活闘争における連合の要求と取組方針

連合 副事務局長 **仁平 章** 氏

14:25~16:30

2027春闘の課題 ～賃金交渉の焦点と労使交渉のポイント、賃上げ予測、ミニ交流会～

日本賃金研究センター コンサルタント **村越 雅夫**

1月21日(木) 9:30~15:30 — 賃上げの先にある職場・労使関係を考える —

9:30~10:40

労使で取り組む処遇改善 ～原資をどう生み出し、どう配分するか～

中央大学 教授 **鬼丸 朋子** 氏

10:50~12:00

きちんと考えたい職場の問題解決 ～10のケースについて考えながら学ぶ～

中山・男澤法律事務所 パートナー 弁護士 **高仲 幸雄** 氏

13:00~14:10

2027春闘の労働情勢分析、労使への期待

～2027春闘における産別の要求方針、政府、経営者団体のスタンス、これからの労使交渉～

労働政策研究・研修機構 リサーチフェロー **荻野 登** 氏

14:20~15:30

変わる人事部・労働組合の役割 ～メンバーシップ型の崩壊、テクノロジーの進化にどう対応するか～

寺崎人財総合研究所 代表取締役 **寺崎 文勝** 氏

◇諸事情により、講師、内容を変更する場合がありますのでご了承ください。

①当日会場受講について

- 感染症拡大予防のため、会場は定員制とし、会場における消毒、空気清浄機設置、換気、消毒液・マスク等の設置等に努めた上で開催いたします。

②当日オンライン受講について

- パソコンと安定したインターネット回線、静かなセミナー視聴環境をご用意ください。
- 受講は「ZOOM」を通じて行います(セミナーURLにアクセスすれば接続できる仕組みです。無料のソフトウェアです。)
- 受講時には、原則として受講者の方の顔は映りません。
- 申込1人に対して複数人での視聴はご遠慮ください。
- 詳細のご案内は、入金確認後メールでご連絡いたします。



③録画受講について

- 録画の内容は、1月20日・21日に会場で実施したセミナーです。講師ごとに分割して作成し、不要な部分等は編集いたします。
- 配信は、「セミナー・録画受講者専用ページ」から視聴いただけます。
- 配信期間ならば、何度でも視聴することが可能です。
- 視聴には、インターネット回線が必要です。
- 申込1人に対して複数人での視聴、視聴URL・パスワードの拡散はご遠慮ください。
- 詳細のご案内は、入金確認後メールでご連絡いたします。



◆◆◆ 講師プロフィール(順不同) ◆◆◆



やま だ ひさし
山田 久 氏

法政大学経営大学院教授／(株)日本総合研究所 客員研究員

1987年住友銀行(現・三井住友銀行)入行。1993年より(株)日本総合研究所。同研究所ビジネス戦略研究センター所長、調査部長、理事、主席研究員、副理事長を歴任。2023年4月より現職。著書に『賃上げ立国論』『雇用再生』『市場主義3.0』『失業なき雇用流動化』『同一賃金同一労働の衝撃』等。



に だいら あきら
仁平 章 氏

日本労働組合総連合会 副事務局長

1967年生まれ。1992年連合本部事務局に入局。2021年総合政策推進局長、2026年より現職。



おに まる とも こ
鬼丸 朋子 氏

中央大学 経済学部 教授

九州大学経済学部経営学科卒業、同大学院経済学研究科博士課程満期退学。桜美林大学経済学部准教授、國學院大学経済学部教授、中央大学経済学部准教授を経て、2015年より現職。専門分野は人事労務管理論。研究テーマは、日本企業における人事・賃金制度の変遷。著書に、『価値創発(EVP)時代の人的資源管理』『職業の経済学』『賃金・人事制度改革の軌跡』など。



たか なか ゆき お
高仲 幸雄 氏

中山・男澤法律事務所 パートナー 弁護士

早稲田大学法学部卒業。2003年10月弁護士登録(第一東京弁護士会)、中山慈夫法律事務所(現中山・男澤法律事務所)入所、2013年パートナー、現在に至る。2009年以降国士舘大学21世紀アジア学部非常勤講師(春季)。著書に『同一労働同一賃金Q&A【第3版】』『労使紛争防止の視点からみた人事・労務文書作成ハンドブック』『同一労働同一賃金ガイドライン等の改正と実務』(『労務事情』2026年8月1・15日号)「AI時代に鍛える思考力 人事労務ケース演習(全13回)」(『労務事情』2025年8月1・15日号～2026年9月15日号)等



おぎ の のぼる
荻野 登 氏

(独)労働政策研究・研修機構 労働政策研究所 リサーチフェロー

1982年日本労働協会入職、在米デトロイト日本国総領事館勤務(1994～1997年)、「週刊労働ニュース」編集長などを経て、2003年独立行政法人労働政策研究・研修機構発足とともに調査部主任調査員(月刊「ビジネス・レーバー・トレンド」編集長)、調査・解析部次長、調査部長、主席統括調査員、労働政策研究所副所長を経て、2019年4月から現職。『平成「春闘」史』、『65歳定年に向けた人事処遇制度の見直し実務』『第3期プロジェクト研究シリーズNo.4日本の雇用システムのゆくえ』『日本労働年鑑 第95集』『バブル崩壊後の雇用システムの適応と変貌―政策との関連で―』(共著)ほか著作・論文多数。



てら さき ふみ かつ
寺崎 文勝 氏

株式会社 寺崎人財総合研究所 代表取締役

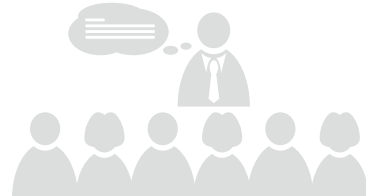
早稲田大学第一文学部心理学専修(1987年)。事業会社の人事部門、金融系シンクタンク、会計系コンサルティングファーム等を経て2018年に株式会社寺崎人財総合研究所を設立。組織・人事マネジメント領域のコンサルタント。主な著書として『最新 人事担当になったら読む人事マネジメント概論』(労務行政)などがある。



むら こし まさ お
村越 雅夫

日本賃金研究センター コンサルタント

1957年生まれ。学習院大学法学部卒業。金融機関、医療関連製品メーカーを経て、1996年よりコンサルタント。人事・賃金・評価システム等の設計・運用支援、労使関係の課題解決支援、管理職のマネジメント研修等を行う。経営と実務家の視点に立った、わかりやすい語り口に定評がある。



◆関連セミナー◆

◎賃金交渉の基礎セミナー

【会場・オンライン受講：2026年11月17日(火)、録画受講：2026年12月1日(火)～2027年2月26日(金)】

◎人事担当者・労働組合役員のためのデータから読み解く労働・賃金の最新動向講座2026

【会場・オンライン受講：2026年12月3日(木)、録画受講：2026年12月16日(水)～2027年2月26日(金)】

◎第53回実務中心の賃金交渉セミナー

【会場・オンライン受講：2027年2月2日(火)・3日(水)、録画受講：2027年2月17日(水)～3月12日(金)】